

МВД утвердило новые формы уведомлений об иностранных работниках

Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающий к трудовой деятельности иностранного гражданина, обязан уведомить территориальные органы МВД России о заключении и прекращении (расторжении) с таким иностранцем трудового или гражданско-правового договора. Формы таких уведомлений утверждены приказом МВД от 10.01.18 № 11 (зарегистрирован в Минюсте России 05.04.18). Новые формы нужно будет применять с 20 апреля. С этой же даты утратит силу приказ ФМС от 28.06.10 № 147, которым утверждены действующие бланки.

Новые формы уведомления о найме иностранных граждан

В настоящее время функции Федеральной миграционной службы выполняет МВД России (ФМС была упразднена указом Президента РФ от 05.04.16 № 156). В связи с этим возникла необходимость в разработке новых бланков уведомлений.

Всего комментируемым приказом утверждено 9 форм. Среди них:

- уведомление о заключении трудового договора или гражданско-правового договора с иностранным гражданином (лицом без гражданства).
- уведомления о прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора с иностранным гражданином (лицом без гражданства).
- уведомление об исполнении работодателями и заказчиками обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) иностранному гражданину (лицу без гражданства) - высококвалифицированному специалисту.

Работодатель должен уведомить территориальный орган МВД России о заключении или прекращении (расторжении) с иностранцем трудового (гражданско-правового) договора не позднее трех рабочих дней с даты заключения (прекращения, расторжения) соответствующего договора.

Бланк уведомления заполняется разборчиво от руки или с использованием технических средств (пишущей машинки, компьютера) на русском языке. При заполнении уведомления нельзя использовать сокращенные слова, а также вносить исправления.

Уведомление можно представить несколькими способами:

- подать на бумажном носителе непосредственно в подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России;
- отправить почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении;
- направить в электронном виде через интернет, в том числе через единый портал госуслуг.

Штраф за неуведомление

За неуведомление МВД о принятии на работу (или увольнении) иностранца либо за нарушение установленного порядка и (или) формы

уведомления предусмотрена административная ответственность (ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ):

- для организаций — штраф от 400000 до 800000 рублей
- или приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток;
- для должностных лиц — штраф от 35 000 до 50 000 рублей.

Для работодателей Москвы, Санкт-Петербурга, Московской и Ленинградской областей ответственность еще более жесткая. А именно:

- для организаций — штраф от 400 000 до 1 млн. рублей
- или приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток;
- для должностных лиц — штраф от 35 000 до 70 000 рублей.