



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АХТУБИНСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.07.2014

№ 1111

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации МО «Ахтубинский район», утвержденное постановлением администрации МО «Ахтубинский район» от 17.06.2013 № 692

Во исполнение постановления Правительства Астраханской области от 27.03.2014 № 96-П «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П», постановления министерства образования и науки Астраханской области от 03.02.2014 № 06 «Об утверждении Положения об установлении окладов руководителей государственных бюджетных и автономных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Астраханской области», администрация МО «Ахтубинский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации МО «Ахтубинский район», утвержденное постановлением администрации МО «Ахтубинский район» от 17.06.2013 № 692 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации МО «Ахтубинский район», изложив его в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информатизации и компьютерного обслуживания администрации МО «Ахтубинский район» (Короткий В.В.) обеспечить размещение настоящего постановления в сети Интернет на официальном сайте администрации МО «Ахтубинский район» в разделе «Социальная сфера»/ «Образование».

3. Отделу контроля и обработки информации администрации МО «Ахтубинский район» (Свиридова Л.В.) представить информацию в газету «Ахтубинская правда» о размещении настоящего постановления в сети Интернет на официальном сайте администрации МО «Ахтубинский район» в разделе «Социальная сфера»/ «Образование».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2014.

Глава муниципального образования

В.А. Ведищев

Положение

о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации МО «Ахтубинский район»

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации МО «Ахтубинский район», финансируемых из бюджета МО «Ахтубинский район» (далее – учреждения).

2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням (приложение №1 к настоящему Положению);

- оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс в образовательном учреждении, определяемых с учетом стоимости одного ученика-часа, количества обучающихся в классе, нормы часов рабочего времени конкретного работника учреждения;

- перечня видов выплат компенсационного характера (приложение № 2 к настоящему Положению);

- перечня видов выплат стимулирующего характера (приложение № 3 к настоящему Положению);

- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- согласования с Ахтубинской районной организацией профсоюза работников народного образования;
- мнения представительного органа работников.

3. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Астраханской области и иными нормативными правовыми актами Астраханской области, МО «Ахтубинский район», а также настоящим Положением.

Оплата труда работников включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе исходя из установленных норм труда, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных локальными актами учреждений.

Оплата труда работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам учреждений до её изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

Месячная заработная плата (оплата труда) работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере труда.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности, объема выполняемой работы, продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) из

расчета полной занятости в течение расчетного периода (календарный месяц, год), установленной для каждой категории работников учреждения.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы утверждаются локальным нормативным актом по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

5. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно при оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждениях, а также участвующих в проведении учебных занятий.

Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников учреждений устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

Размеры и условия выплат компенсационного характера работникам устанавливаются работодателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников) в соответствии с трудовым законодательством, перечнем видов выплат компенсационного характера и порядком их установления, согласно приложениям № 2, № 4 к настоящему Положению.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера работникам устанавливаются работодателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются трудовыми договорами или локальными нормативными актами учреждения. Специальная оценка условий труда производится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

7. Работникам учреждений могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается учреждением в пределах фонда оплаты труда. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на повышающие коэффициенты. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда, профессиональному росту посредством повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента (кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования):

- до 0,60 - при наличии высшей квалификационной категории;
- до 0,25 - при наличии первой квалификационной категории;
- до 0,10 - при наличии второй квалификационной категории до

истечения срока ее действия.

Применение повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику в размере от 1,0 до 3,0 с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Критерии для определения размера персонального повышающего коэффициента определяются в положении о стимулирующих выплатах, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников) персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных

стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу(должностному окладу), ставке заработной платы.

8. Выплаты, стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в виде процентных надбавок и (или) фиксированных выплат и коэффициентов в соответствии с утвержденным перечнем стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда.

Перечень выплат стимулирующего характера устанавливается с учетом следующих условий:

- соответствие перечню видов выплат стимулирующего характера, утвержденному федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, перечню стимулирующих выплат, утвержденного отраслевым соглашением и настоящим Положением;

- соответствие уставным задачам учреждений;

- необходимость определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной выплаты стимулирующего характера, при достижении которых данные выплаты производятся. Критерии качественных и количественных показателей определяются в положении о стимулирующих выплатах, утвержденном локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Перечень видов выплат стимулирующего характера работникам приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

Порядок и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам приведен в приложении № 4 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера работникам осуществляются на основании положения о стимулирующих выплатах, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).

9. Кроме стимулирующих и компенсационных выплат работникам может оказываться материальная помощь в пределах фонда оплаты труда учреждения на очередной финансовый год.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. На сумму материальной помощи коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях не начисляется.

10. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

11. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы руководителям учреждений определяется трудовым договором и составляет не более тех размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителей этих учреждений.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений управлением образования администрации МО «Ахтубинский район» в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений руководителем учреждения в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Размеры и условия выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, перечнем видов выплат компенсационного характера и порядком установления выплат компенсационного характера согласно приложениям № 2, № 4 к настоящему Положению.

Руководителям учреждений выплаты, стимулирующего характера, и устанавливаются по решению управления образованием администрации МО «Ахтубинский район» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) по согласованию с Ахтубинской районной организацией профсоюза работников народного образования и общественным советом при управлении образованием администрации МО «Ахтубинский район».

Руководителю может оказываться материальная помощь, размер которой определяется трудовым договором и локальным нормативным актом управления образованием администрации МО «Ахтубинский район» в пределах фонда оплаты труда учреждения на очередной финансовый год.

Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения за отчетный

год устанавливается в кратности от 1 до 8 в пределах утвержденного фонда оплаты труда по согласованию с Ахтубинской районной организацией профсоюза работников народного образования и общественным советом при управлении образованием администрации МО «Ахтубинский район».

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений руководителем учреждения с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых управлением образования администрации МО «Ахтубинский район» руководителям учреждений.

Размер оклада (должностного оклада) руководителей учреждения устанавливается учредителем и фиксируется в трудовом договоре.

Для определения оклада (должностного оклада) руководителя вводится повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

$$O_{\text{рук.}} = C / Ч / П \times K,$$

где:

$O_{\text{рук.}}$ - должностной оклад руководителя;

C - сумма начисленной заработной платы работников учреждения за предшествующий учебный год без административно управленческого персонала (по отчету «Сведения о численности и заработной плате»);

$Ч$ - численность работников учреждения за предшествующий учебный год без административно управленческого персонала (по отчету «Сведения о численности и заработной плате»);

$П$ - количество месяцев;

K - коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

$$K = \text{Обал} / 100,$$

где:

Обал – общее количество баллов по объемным показателям учреждения.

Коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления, устанавливается в зависимости от суммы баллов по объемным показателям учреждения.

Расчет объемных показателей, характеризующих масштаб и уровень управления, производится на основании приложения № 5 к Положению.

Коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления, устанавливается управлением образования на учебный год с первого сентября текущего года по тридцать первое августа следующего года на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемных показателей учреждения.

Коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления, для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливаются управлением образования.

При расчете объемных показателей контингент обучающихся определяется по списочному составу на начало учебного года.

За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления, определенный до начала ремонта.

В случае изменения должностного оклада руководителя учреждения вследствие изменения среднего размера оплаты труда работников с руководителем заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее изменение размера должностного оклада руководителя. Изменение производится один раз в год по состоянию на первое сентября текущего года.

Руководителям учреждений могут быть установлены персональные повышающие коэффициенты к окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу принимается управлением образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада руководителя на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен руководителю с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении задач и других факторов. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается управлением образования по согласованию с Ахтубинской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и общественным советом при управлении образованием. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – от 1 до 3,0.

12. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

В штатном расписании учреждения указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные действующим законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

13. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из размеров субвенций и субсидий, предоставленных законом Астраханской области и решением Совета МО «Ахтубинский район» о бюджете на очередной финансовый год и на плановый период учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Верно:

Размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы по профессиональным квалификационным
группам для работников муниципальных учреждений, подведомственных
управлению образованием администрации МО «Ахтубинский район»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими основную общеобразовательную программу и дополнительную общеобразовательную программу	4789
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основную общеобразовательную программу и и дополнительную общеобразовательную программу	5511
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников <1>		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	4155
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	4870
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, воспитатель, мастер производственного обучения, методист, старший тренер-преподаватель	5020

4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, руководитель физического воспитания, педагог-библиотекарь, тьютор <*><*>	5170
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	3250
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
	Аккомпаниатор, культорганизатор	3300
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
	Художник-постановщик, художник-декоратор, библиотекарь, звукооператор	3960
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Санитарка	3155
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	3300
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	3500
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра по массажу, медицинская сестра	3900
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	4000
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	4100
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Спортсмен-инструктор	4100
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, архивариус, экспедитор	3200
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, лаборант, техник, администратор	3300
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий	3400

уровень	складом	
1 квалификационный уровень	Инженер, бухгалтер, специалист по кадрам, экономист	4100
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель мототранспортных средств, дезинфектор, кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша, швея, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, обувщик, буфетчица, дворник, садовник, сторож (вахтер) грузчик, гардеробщик, кубовщик, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, контролер, костюмер, реквизитор, помощник воспитателя, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих,	3155
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	3200
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	3250
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда по ЕТКС работ и профессий рабочих	3300
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	3400

<1> за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования;

<*> учителя, непосредственно осуществляющие образовательный процесс в общеобразовательных учреждениях - 5465 рублей;

<***> за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

Перечень

видов выплат компенсационного характера работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации МО «Ахтубинский район»

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
3. Выплаты за работу в сельской местности и поселках городского типа.
4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
5. Доплата за режим работы с разделением рабочего дня на части с перерывом, составляющим два и более часов подряд.
6. Компенсационная выплата за работу в общеобразовательных учреждениях Ахтубинского района (отделениях, классах, группах), реализующих программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.
7. Компенсационная выплата руководителям образовательных учреждений Ахтубинского района, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении.
8. Компенсационная выплата за работу в общеобразовательных школах-интернатах.
9. Компенсационная выплата за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
10. Компенсационная выплата в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении.
11. Компенсационная выплата педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей.
12. Компенсационная выплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения.
13. Компенсационная выплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на

длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых.

14. Компенсационная выплата специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов.

15. Доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

16. Иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Астраханской области и МО «Ахтубинский район», содержащими нормы трудового права.

Перечень
видов выплат стимулирующего характера работникам
муниципальных бюджетных и автономных учреждений,
подведомственных управлению образование администрации МО
«Ахтубинский район»

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Премияльные выплаты по итогам работы.
4. Доплаты и надбавки за почетные звания
5. Доплаты и надбавки за научную степень и ученое звание (кроме научно-педагогических работников образовательных учреждений высшего образования).
6. Денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.
7. Иные выплаты, устанавливаемые коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Порядок
и условия применения компенсационных и стимулирующих
выплат работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений,
подведомственных
управлению образование администрации МО «Ахтубинский район»

1. Работникам учреждений, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, устанавливается доплата за работу в сельской местности и поселках городского типа в размере 25% от оклада.

2. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющихся от нормальных:

2.1. Работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению образование администрации МО «Ахтубинский район» (далее - работники) производится доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов за каждый час работы в ночное время.

2.2. Работникам, которым установлен режим работы с разделением рабочего дня на части с перерывом, составляющим два и более часов подряд, производится доплата в размере, устанавливаемом локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников данного учреждения, но не ниже 30 процентов от оклада;

2.3. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

2.4. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющегося работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором;

2.5. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются:

- работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

- при выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон с учетом мнения представительного органа работников и максимальными размерами не ограничивается;

2.6. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных относятся выплаты за дополнительные трудозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию кабинетами и т.п.

3. Педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях устанавливаются компенсационные выплаты в следующих размерах:

- 15 - 20 процентов - за работу в общеобразовательных учреждениях Ахтубинского района (отделениях, классах, группах), реализующих программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

- 15 процентов - руководителям образовательных учреждений Ахтубинского района, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении.

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы руководителей, а также работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), устанавливается доплата в размере 20 процентов;

- 15 процентов - за работу в общеобразовательных школах-интернатах;

- 20 процентов - за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- 15 - 20 процентов в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении;

- 15 процентов педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей, работающим по программам повышенного уровня;

- 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения;

- 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном

лечения в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

- 20 процентов - специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;

- 15 процентов к окладу педагогическим работникам за работу с детьми из неблагополучных семей..

4. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Размер доплаты в каждом конкретном случае устанавливается ежемесячно приказом руководителя учреждения.

5. Работникам учреждений (кроме учреждений высшего образования и дополнительного профессионального образования) при наличии ученой степени, почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности может быть установлена выплата стимулирующего характера в следующих размерах:

- до 50 процентов от оклада(должностного оклада), ставки заработной платы за наличие ученой степени доктора наук или за почетное звание "Народный";

- до 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень кандидата наук или за почетное звание "Заслуженный";

- до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за звание «Почетный работник».

Выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за наличие ученой степени или почетного звания рекомендуется устанавливать по одному из предложенных оснований, имеющему большее значение.

6. Работникам производятся выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ за определенный период с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Критерии оценки работников устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в соответствии с методическими рекомендациями и примерным положением о стимулирующих выплатах работникам, утвержденным правовыми актами управления образованием администрации МО «Ахтубинский район» по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

7. Педагогическим работникам (молодым специалистами) в возрасте до 35 лет включительно в целях стимулирования их труда и закрепления в системе образования выплачиваются выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в течении трех лет с начала

осуществления педагогической деятельности при условии:

- окончание ими образовательного учреждения высшего образования и окончивших обучение по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных учреждениях;

- осуществления ими педагогической деятельности в образовательных учреждениях и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки;

- заключения трудового договора с образовательными учреждениями в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования.

8. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются компенсационные выплаты. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

9. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя, выплачивается денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя. Вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных учреждений выплачивается из расчета 1000 рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью не менее установленной для общеобразовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об общеобразовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности. Для классов с наполняемостью меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Приложение 5
к Положению

**Объемные показатели,
характеризующие масштаб управления образовательными учреждениями**

№ п/п	Объемные показатели	Количество баллов
1	2	4
1.	Количество обучающихся (чел.): до 100; от 101 до 250; от 251 до 500; от 501 до 750; от 751 до 1000; от 1001 до 1500; от 1501 до 2000; от 2001 до 2500; от 2501 и выше	100 110 120 130 140 150 160 170 180
2.	Количество зданий, находящихся на балансе организации (ед-ц): до 3; от 4 до 10; 11 и выше	10 20 30
3.	Площадь зданий, находящихся на балансе организации (кв. м): до 1000; от 1001 до 5000; от 5001 и выше	10 20 35
4.	Площадь земельных участков, находящихся в пользовании организации (кв. м): до 1000; от 1001 до 5000; от 5001 и выше	10 20 30
5.	Наличие автотранспортных средств, находящихся на балансе организации, и годных к эксплуатации (ед-ц): от 1 до 5; от 6 до 10; от 11 до 20; от 21 до 40; от 41 и выше	5 7 8 9 10
6.	Наличие на балансе оборудованных спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений, котельной, очистных и других сооружений (ед-ц): до 3; от 4 до 7; от 8 и выше	5 10 15