



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АХТУБИНСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.02.2023

№ 90

О внесении изменений
в постановление администрации
МО «Ахтубинский район»
от 17.06.2013 № 692

Руководствуясь постановлением Правительства Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области», администрация МО «Ахтубинский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации МО «Ахтубинский район» от 17.06.2013 № 692 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования «Ахтубинский район» следующие изменения:

1.1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. В Положении о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации МО «Ахтубинский район», утвержденном постановлением (далее – Положение):

– в разделе 1 Положения:

пункт 1.3 изложить в новой редакции:

«1.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации МО «Ахтубинский район», устанавливаются Правительством Астраханской области на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.»;

пункт 1.5 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«– ежемесячная надбавка за выслугу лет;»;

– в разделе 3 Положения:

пункт 3.4 изложить в новой редакции:

«3.4. Работникам в возрасте до 35 лет включительно выплачивается надбавка в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии заключения трудового договора с образовательной организацией:

- в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования после окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;

- при допуске к занятию педагогической деятельностью по основным программам лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- при допуске к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.»;

дополнить пунктом 3.7 согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.3. Дополнить Положение приложением № 2 согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. МКУ «УХТО МО «Ахтубинский район» обеспечить размещение настоящего постановления в сети Интернет на официальном сайте администрации МО «Ахтубинский район» в разделе «Документы» подразделе «Постановления и Распоряжения».

3. Общему отделу администрации МО «Ахтубинский район» представить информацию в газету «Ахтубинская правда» о размещении настоящего постановления в сети Интернет на официальном сайте администрации МО «Ахтубинский район» в разделе «Документы» подразделе «Постановления и Распоряжения».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Приложение № 1
к постановлению администрации
МО «Ахтубинский район»
от 28.02.2023 № 90

Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников
муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием
администрации МО «Ахтубинский район»

Профессиональные квалификационные группы должностей по уровням	
Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в рублях
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	10 251
2 квалификационный уровень	11 556
3 квалификационный уровень	12 712
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	8 806
2 квалификационный уровень	9 590
3 квалификационный уровень	9 660
4 квалификационный уровень	9 800
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	6 470
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 894
2 квалификационный уровень	7 584
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	
	6 448
2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
	8 944

3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских фармацевтических работников	
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7 800
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	8 740
2 квалификационный уровень	9 360
3 квалификационный уровень	10 140
4 квалификационный уровень	10 920
5 квалификационный уровень	11 860
3.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	13 730
4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	5 876
2 квалификационный уровень	7 181
3 квалификационный уровень	7 831
5. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
5.1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	6 469
2 квалификационный уровень	6 681
5.2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 940
2 квалификационный уровень	7 167
3 квалификационный уровень	8 352
4 квалификационный уровень	8 519
5 квалификационный уровень	8 929
5.3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	8 808
2 квалификационный уровень	9 324
3 квалификационный уровень	9 567
4 квалификационный уровень	9 644
5 квалификационный уровень	9 719
5.4. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих четвертого уровня	

1 квалификационный уровень	10 023
2 квалификационный уровень	10 251
3 квалификационный уровень	10 327
6. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
6.1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	6 074
2 квалификационный уровень	6 500
6.2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 470
2 квалификационный уровень	7 259
3 квалификационный уровень	8 428
4 квалификационный уровень	8 672

Верно:

Приложение № 2
к постановлению администрации
МО «Ахтубинский район»
от 28.02.2023 № 90

«3.7. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

При стаже работы	В процентах от оклада (должностного оклада)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
свыше 10 лет	25

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации МО «Ахтубинский район» (приложение № 2 к Положению).».

Верно:

Приложение № 3
к постановлению администрации
МО «Ахтубинский район»
от 28.02.2023 № 90

Приложение № 2
к Положению

Порядок
выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам
муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием
администрации МО «Ахтубинский район»

1. Общие положения

1.1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации МО «Ахтубинский район» (далее – учреждение), производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет в размерах, установленных пунктом 3.7 раздела 3 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации МО «Ахтубинский район», утвержденного постановлением администрации МО «Ахтубинский район» от 17.06.2013 № 692.

1.2. Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется год за год.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются:

– периоды работы в федеральных органах государственной власти, а также в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления;

– периоды работы в организациях и на предприятиях всех форм собственности и видов экономической деятельности на должностях, знания и опыт работы на которых необходимы для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями;

- время работы в аппарате профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;
- время работы в аппарате партийных органов всех уровней (до 14 марта 1990 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;
- время работы в должности старшего пионервожатого в период до 01 апреля 1991 года;
- время работы на должности военного руководителя и руководителя допризывной подготовки в период до 01 сентября 1994 года;
- время, когда работник учреждения фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработка плата полностью или частично, а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу с последующим восстановлением на работе;
- время, когда работник учреждения не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- время обучения работников учреждения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, если они работали в учреждении до поступления на учебу;
- время периода регистрации в государственных учреждениях службы занятости, в течение которого, в установленном законом порядке производилась выплата пособия по безработице, при условии, если вышеперечисленному периоду предшествовала и за ним непосредственно следовала работа, дающая право на ежемесячную надбавку за выслугу лет;
- время нахождения на действительной военной службе.

3. Начисление и выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет

3.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада) работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно, одновременно с заработной платой.

3.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет.

3.4. Начисление ежемесячной надбавки за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения.

3.5. При увольнении работника учреждения ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

4. Установление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет

4.1. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа (далее – комиссия).

4.2. Состав комиссии и порядок ее работы утверждается локальным нормативным актом учреждения.

4.3. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) информация о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника учреждения, оформленная в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Включение в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, периодов работы, указанных в абзаце третьем раздела 2 настоящего Порядка, осуществляется в порядке, определенном локальным нормативным актом учреждения.

5. Ответственность соблюдения установленного порядка начисления ежемесячной надбавки за выслугу лет

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр работникам учреждения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на специалиста, ответственного за ведение кадровой работы.

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения ежемесячной надбавки за выслугу лет или определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет рассматриваются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Верно: